



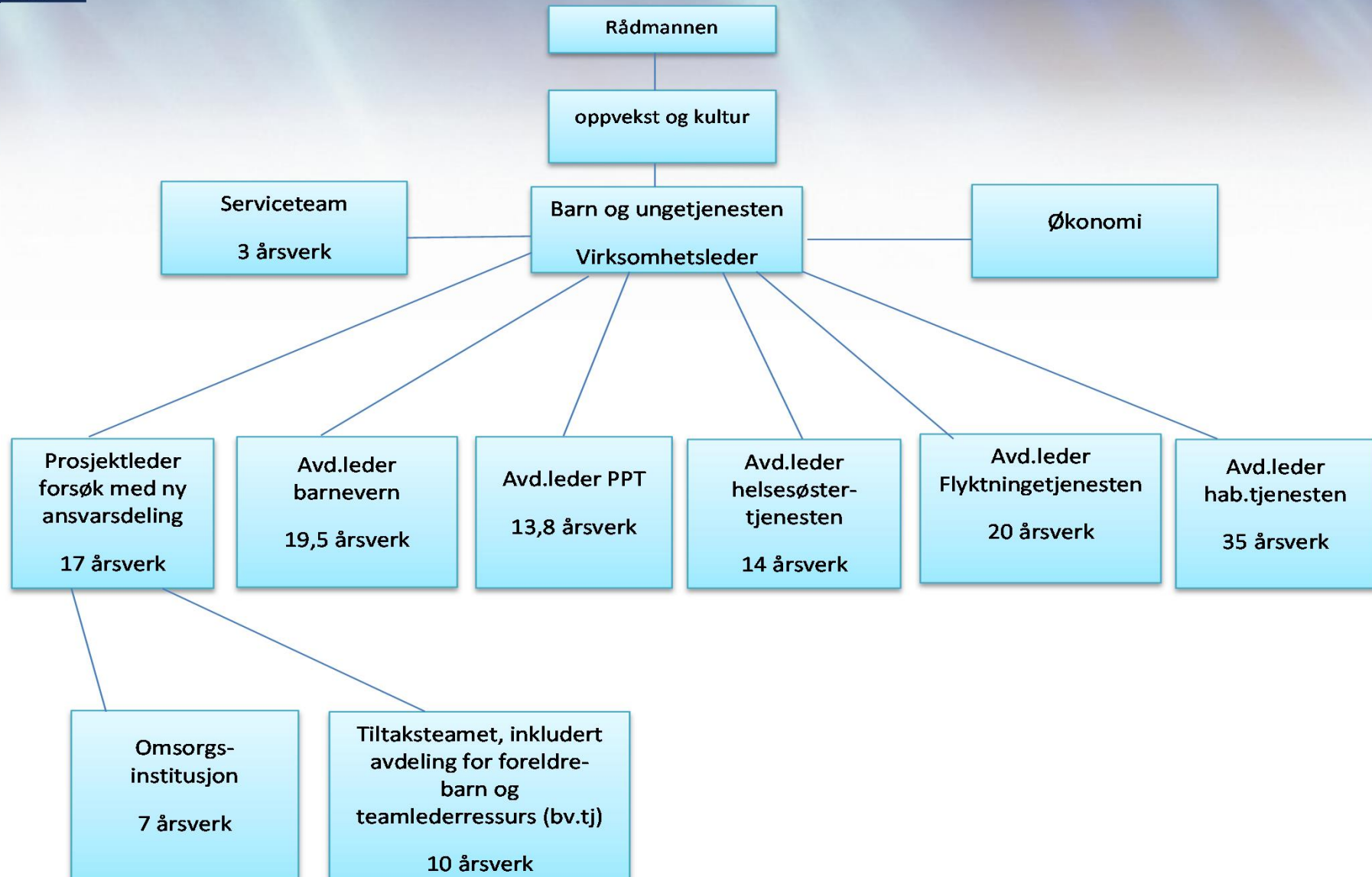
Ny ansvarsfordeling i barnevernet

Erfaringer etter ett år

Forsøk- 2016- 2020



ORGANISASJONSKARTET MED NY ORGANISERING





Faktiske endringer i tiltaksarbeidet

- Vi tilsatte 3 nye veiledere for å ivareta hjemmebaserte tiltak
- Vi har etablert en gruppe på 5 medarbeidere som jobber spesielt med fosterhjem. Tre stk har fått opplæring i Pride. Vi har et samarbeid med Bufetat og jobber med å utvikle dette.
- Vi har etablert en ungdomsinstitusjon med plass til 4 ungdommer.
- Vi har etablert 3- 4 ettervernshybler



Utviklingsarbeid

- Fosterhjemsområdet
- Undersøkelsesarbeid
- Forebyggende arbeid
- Tiltak



Kompetanseheving i tjenesten

- Kompetansekrav hos teamledere- masterprogram
- Bruk av anerkjent metodikk i Barn- og ungetjenesten
 - Kvellos utredningsverktøy i undersøkelser
 - Trygg Base for fosterforeldre
 - ICDP
 - Marte Meo
 - PMTO – terapi, rådgivning og konsultasjon
 - Familie - og nettverksarbeid
 - Kognitiv terapi
- Systematisk evaluering av praksis – internkontrollrutiner.



Utfordringer og risiko

- Tidsressursen til de ansatte – vi må jobbe med utviklingen av det nye samtidig som det ordinære arbeidet må gå sin gang
- Vi etablerer mye nytt på en gang- kan gå på bekostning av kapasitet til tiltak samt kvalitet
- Å prioritere forebygging når det er stort behov for tiltak